



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd a Gofal
Digidol Cymru
Digital Health
and Care Wales

IECHYD A GOFAL DIGIDOL CYMRU

STRATEGAETH **POBL** A DATBLYGU

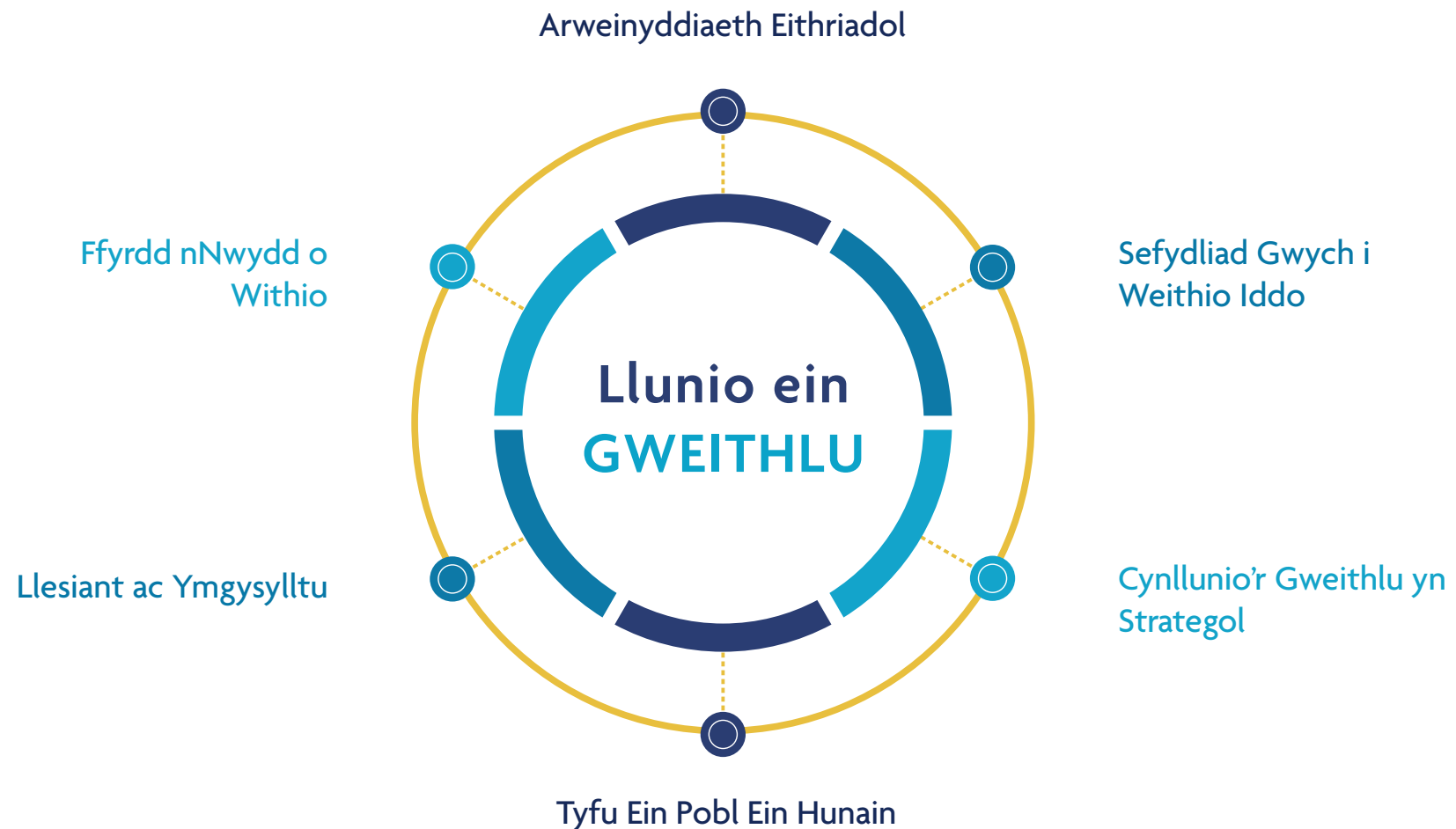
SEFYDLIADOL



2022 - 2025

ein gweledigaeth

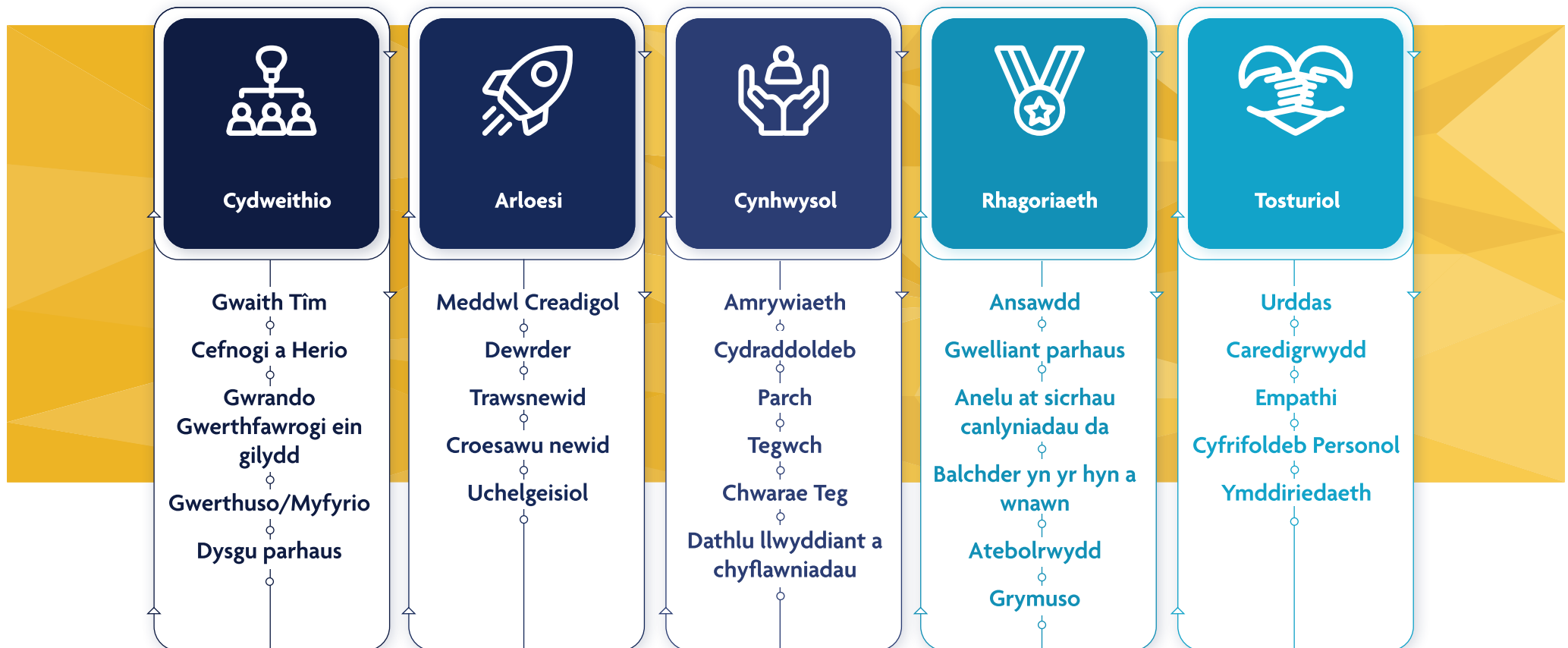
Lle gwych i weithio lle mae ein pobl yn ymgysylltu'n llawn, yn perfformio'n dda ac yn ymgorffori ein gwerthoedd a'n hymddygiad. Byddwn yn cyflawni hyn drwy uno'r **schwe thema** hyn i lunio ein gweithlu.



ein gwerthoedd

Credwn fod gwerthoedd yn rhan annatod o bopeth a wnawn a chânt eu hadlewyrchu ym mhob rhyngweithiad â chydweithwyr, rhanddeiliaid a chwsmeriaid presennol a darpar gwsmeriaid. Mae gwerthoedd yn cael effaith gadarnhaol ar ein hunaniaeth yn fewnol ac yn allanol ac mae'n hanfodol i lunio diwylliant Iechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW). Mae'n bwysig bod gwerthoedd Iechyd a Gofal Digidol Cymru yn cael eu hymgorffori ym mhopeth a wnawn.

Mae'r gwerthoedd a ddangosir isod o ganlyniad i weithdy 'Llunio ein Gwerthoedd' yng Nghynhadledd Staff Iechyd a Gofal Digidol Cymru ym mis Ebrill 2022 ac adborth o arolygon.





DATBLYGU ARWEINYDDIAETH EITHRIADOL:

Bydd ein harweinwyr yn croesawu newid, yn galluogi arloesi a gwella parhaus i ddarparu ein gwasanaethau, gan ysbrydoli ac annog timau i berfformio'n wych.



CREU SEFYDLIAD GWYCH I WEITHIO IDDO:

Bydd ein pobl yn cael profiad gwyth yn y gwaith. Diwylliant cynhwysol ac amrywiol lle mae ein pobl yn cael eu cefnogi gan eu rheolwyr a'u cydweithwyr ac yn teimlo'n hyderus bod eu llais yn cael ei glywed.



GWEITHREDU CYNLLUNIO'R GWEITHLU YN STRATEGO:

Byddwn yn modelu, rhagweld, blaenoriaethu a gweithredu strategaethau'r gweithlu i gyflawni strategaeth ein sefydliad a chyflymu gweithgarwch recriwtio trwy ymgyrchoedd arloesol i lenwi swyddi gwag.



DATBLYGU A THYFU EIN POBL EIN HUNAIN:

Datblygu cynlluniau i dyfu cenhedlaeth y dyfodol o dalent, datblygu'r bobl sydd gennym yma nawr, cefnogi dysgu a datblygu ym mhob cyfnod bywyd.



CEFNOGI LLESANT AC YMGYSYLLTU:

Bydd ein pobl yn datblygu deallusrwydd emosiynol, llesiant a sgiliau personol. Byddant yn datblygu dysgu gydol oes ac yn ysbrydoliaeth i gydweithwyr, partneriaid, cleientiaid, teuluoedd a chymunedau.



GWEITHREDU FFYRDD NEWYDD O WEITHIO:

Byddwn yn parhau i adeiladu ar y model newydd o weithio i wneud y gorau o'r cyfleoedd a ddaw yn sgil technoleg, arloesi a digideiddio. Mae croesawu gwahaniaeth a chynnwys pawb yn rhan sylfaenol o ddatblygu meddylfryd parod ar gyfer y dyfodol er mwyn i ni barhau i fod ar flaen y gad.

CYFLWYNIAD

Mae'r strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol yn nodi blaenoriaethau'r gweithlu sydd eu hangen i gefnogi'r gwaith o gyflawni uchelgeisiau, gweledigaethau ac amcanion strategol Iechyd a Gofal Digidol Cymru gan ddangos bod ein gwerthoedd wedi'u gwreiddio ym mhopeth a wnawn.

Ein nod yw darparu gwasanaethau iechyd a gofal digidol o safon fyd-eang i bobl Cymru a fydd yn galluogi gwneud penderfyniadau mwy effeithiol, effeithlon a mwy diogel drwy ddarparu mynediad at ddata a gwybodaeth iechyd a gofal sy'n gyfoethog o ran cynnwys ac sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Fel sefydliad sydd newydd ei ffurfio, byddwn yn adeiladu sylfeini cryf i fod yn Gyflogwr o Ddewis trwy gadw a thyfu ein pobl bresennol yn ogystal â denu ymgeiswyr o gefndiroedd amrywiol ac ar bob lefel o gamau gyrfa. Byddwn yn cyflawni hyn trwy ddiwylliant sefydliadol cynhwysol, arddull arweinyddiaeth, ac ymgysylltu â gweithwyr wrth gynnig opsiynau ffyrdd newydd o weithio.

Byddwn yn croesawu diwylliant tosturiol a chynhwysol, lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a bod ganddynt y lle a'r cyfle i ddatblygu gallu a chapasiti digidol. Trwy ein tîm Datblygu Sefydliadol, byddwn yn sicrhau bod ein pobl yn cael eu hyfforddi, eu cefnogi a'u bod yn perfformio hyd eithaf eu gallu wrth ddangos y gwerthoedd a'r ymddygiadau craidd fel bod Iechyd a Gofal Digidol Cymru yn cael ei adnabod fel sefydliad sy'n dysgu ac yn lle gwych i weithio.

Mae'r strategaeth yn disgrifio ein sefyllfa bresennol, lle'r ydym yn anelu at fod a'n cynllun i gyflawni ein hamcanion.

CYD-DESTUN CENEDLAETHOL A LLEOL

Mae darparu gwasanaethau digidol o ansawdd uchel yn dibynnu ar weithlu hapus yn ymgysylltu, sy'n llawn cymhelliant yn y gwaith ac sy'n cael ei gefnogi a'i werthfawrogi gyda dealltwriaeth dda o sut maent yn cyfrannu at y sefydliad a'r GIG ehangach yng Nghymru.

Mae angen gweithlu cynaliadwy, uchel ei gymhelliant a medrus iawn i gyflawni'r egwyddorion gofal iechyd darbodus a ddisgrifir yn Cymru Iachach: ein cynllun ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r saith nod Llesiant a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Cymru Iachach: Mae Ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Hydref 2020) yn gosod dull ar gyfer creu GIG sydd â gweithleoedd lle gall staff brofi ymddygiadau tosturiol, cyfunol, iach a theg. Mae llawer o gyfleoedd i ddylanwadu ar y newid hwn sy'n cynnwys datblygu arweinyddiaeth a newid y ffordd y mae cydweithwyr yn cael profiad o waith ac ailganolbwyntio ar sut mae polisïau pobl yn cael eu cynllunio a'u defnyddio.

Mae'r dull Perthnasoedd Gwaith Iachach a ddatblygwyd, mewn partneriaeth â'r GIG, undebau llafur a Llywodraeth Cymru yn cael eu rhoi ar waith ar draws GIG Cymru ar hyn o bryd a bydd yn amlwg yn dylanwadu ar ein hymagwedd yn DHCW. Mae Perthnasoedd Gwaith

Iachach yn ymwneud â newid yr hyn a ddisgwylir gan ein pobl yn GIG Cymru a chymryd cyfrifoldeb am ein perthnasoedd. Mae'n cymryd amser i wrando, adnabod, gwerthfawrogi ac adnabod ein gilydd gan fod perthnasoedd gwell yn golygu gwell gofal.

Ar ôl cwblhau Adolygiad o'r Gweithlu Proffesiwn Digidol ar gyfer Cymru Gyfan ym mis Ebrill 2022, bydd DHCW yn arwain ar gynllunio gweithlu digidol strategol a datblygu'r proffesiwn gwybodeg. Bydd DHCW yn parhau i weithio mewn partneriaeth â theulu ehangach GIG Cymru, cydweithwyr yn y sector cyhoeddus, academia a diwydiant. Bydd cydweithio a chydgynhyrchu yn sicrhau bod ein strategaeth yn cefnogi integreiddio, arloesi a moderneiddio'r gweithlu.

Fel y sefydliad cyntaf yn y DU i ennill ardystiad yn erbyn y BS76000, sef y Safon Brydeinig ar gyfer Gwerthfawrogi Pobl – mae ein hymrwymiad i arferion pobl yn egwyddorol, yn berthnasol ac yn ddatblygiadol. Mae BS76000 yn safon sy'n gofyn am ddealltwriaeth glir o bwrpas a gweledigaeth ein sefydliad, ei weithrediad meddylgar ac ymrwymiad i ragoriaeth trwy ddysgu a datblygu parhaus. Mae'r safon hon yn ymwneud â'n pobl a datblygu'r sefydliad i fod y gorau y gall fod, trwy fyfyrto, cydnabod, gwerthfawrogi a gwella arferion pobl a byddwn yn parhau i adeiladu ar y gwaith da hwn.

ALINIAD STRATEGAETH

CYMRU IACHACH: Mae gan Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (GIG Cymru) saith thema sy'n pennu blaenoriaethau'r gweithlu ac mae'r rhain wedi'u nodi isod:

- Gweithlu Ymgysylltiol, Cymhellol ac Iach
- Atyniad a Recriwtio
- Modelau Gweithlu Di-dor
- Adeiladu Gweithlu sy'n Barod yn Ddigidol
- Addysg a Dysgu Rhagorol
- Arweinyddiaeth ac Olyniaeth
- Cyflenwad a Siâp y Gweithlu

Mae'r nodau strategol gweithlu hyn yn canolbwyntio ar gyflawni gwelliannau ym mhob un o'r meysydd canlynol:

- Llesiant ac Ymgysylltu
- Cydraddoldeb a Chynhwysiant
- Cynllunio'r Gweithlu yn Strategol
- Diwylliant a Datblygu Sefydliadol
- Hyfforddi a Datblygu
- Talent ac Arweinyddiaeth
- Adnoddau

Mae'r nodau a'r themâu uchod wedi'u halinio â Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol DHCW.

IECHYD A GOFAL DIGIDOL CYMRU BLAENORIAETHAU STRATEGOL

- Dod yn bartner strategol dibynadwy ac yn sefydliad sy'n perfformio'n dda, yn gynhwysol ac yn uchelgeisiol
- Ysgogi gwerth ac arloesedd
- Ehangu cynnwys, argaeledd ac ymarferoldeb y cofnod iechyd a gofal digidol
- Darparu technoleg, cynhyrchion data a gwasanaethau o ansawdd uchel
- Galluogi Trawsnewid Digidol



CYNLLUN POBL DHCW

1. ARWEINYDDIAETH EITHRIADOL

Mae ein harweinwyr yn emosiynol ddeallus ac yn croesawu newid, gan alluogi arloesedd a gwella parhaus i gyflawni'r canlyniadau y mae ein partneriaid a'n defnyddwyr yn eu gwerthfawrogi a'u heisiau, gan ysbrydoli ac annog

eu timau i wneud yr un peth. Herio'r status quo i gyflawni perfformiad gwych, wedi'i gefnogi gan ganolbwyntio ar gadernid personol, dyfeisgarwch ac ystwythder, fel bod eu timau'n barod i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel.

2. SEFYDLIAD GWYCH I WEITHIO IDDO

Mae pob un o'n pobl yn cael profiad gwych yn y gwaith ac maen nhw'n deall y rhan maen nhw'n ei chwarae i gyflawni ein gweledigaeth a'n canlyniadau ac i ddarparu profiad defnyddiwr heb ei ail. Bydd gan DHCW ddiwylliant cynhwysol ac amrywiol lle mae ein pobl yn cael eu cefnogi gan eu rheolwyr ac yn teimlo'n hyderus bod eu llais yn cael ei glywed. Fel sefydliad sy'n dysgu, rydym am i bawb ffynnu yn y gwaith a theimlo'u bod wedi'u grymuso i fod y gorau y gallant fod.

3. CYNLLUNIO'R GWEITHLU YN STRATEGOL

Ymgorffori canfyddiadau ac argymhellion yr Adolygiad o'r Gweithlu Digidol ar gyfer Cymru Gyfan a sefydlodd y darlun o'r gweithlu digidol presennol ym maes iechyd yng Nghymru a pha weithlu digidol y bydd ei angen ymhen deng mlynedd. Byddwn yn modelu, rhagweld, blaenoriaethu a gweithredu strategaethau'r gweithlu i sicrhau ein bod yn dehongli gofynion y gweithlu i gyflawni ein strategaeth sefydliadol gyffredinol. Bydd hyn yn cynnwys strategaethau wedi'u targedu i leihau anghydraddoldeb ar draws nodweddion gwarchodedig ac unrhyw anghenion datblygu'r gweithlu pwysig eraill. Bydd y cynlluniau hyn yn cael eu datblygu gydag arweinwyr allweddol yn y sefydliad a hwy fydd yn berchen arnynt, gyda chefnogaeth y Tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol. Yn ogystal, i gwrdd â chyflymder newid a thwf digidol, bydd cynllun recriwtio carlam yn cael ei roi ar waith i sicrhau bod gennym y sgiliau a'r adnoddau priodol i gyflawni ein hamcanion.

CYNLLUN POBL DHCW

4. TYFU EIN POBL EIN HUNAIN

Fel sefydliad sy'n dysgu, byddwn yn datblygu agenda a chynlluniau ymchwil ac arloesi DHCW sy'n troi cynllunio'r gweithlu yn strategol yn gamau gweithredu wedi'u targedu, gan ysbrydoli talent a hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant. Bydd y cynlluniau hyn yn tyfu talent y dyfodol, yn datblygu'r bobl sydd gennym ar hyn o bryd, yn cefnogi dysgu a datblygu ym mhob cyfnod bywyd. Bydd yn ein galluogi i ddatblygu'r sgiliau a'r galluoedd sydd eu hangen arnom yn awr yn ogystal ag yn y dyfodol, gan greu cyfleoedd yn ein cymunedau i sicrhau ein talent yn y dyfodol, a hynny gan gefnogi ein diwydiant i hyrwyddo Digidol a Thechnoleg Gwybodaeth fel gyrfaoedd o ddewis.

5. LLESANT AC YMGYSYLLTU

Bydd pob unigolyn yn DHCW yn hyderus i chwarae ei ran wrth ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl, trwy ragoriaeth yn ei gymhwysedd technegol a datblygu sgiliau deallusrwydd emosiynol, llesiant a phersonol. Bydd yn cyrraedd ei botensial trwy ddatblygu sgiliau dysgu gydol oes a bydd yn ysbrydoliaeth i gydweithwyr, partneriaid, defnyddwyr gwasanaeth, teuluoedd a chymunedau gan gefnogi ymagwedd sefydliadol tuag at gydbwysedd rhwng bywyd a gwaith.

6. FFYRDD NEWYDD O WEITHIO

Mae ein byd yn newid yn aruthrol; rydym wedi dangos y gallwn addasu i waith yn wahanol iawn o dan amgylchiadau heriol a byddwn yn parhau i adeiladu ar y model hwn yn y deuddeg mis nesaf i wneud y gorau o'r cyfleoedd a ddaw yn sgil technoleg, arloesi a digideiddio. Mae croesawu gwahaniaeth a chynnwys pawb yn rhan sylfaenol o ddatblygu meddylfryd parod ar gyfer y dyfodol er mwyn i ni barhau i fod ar flaen y gad.

EIN BLAENORIAETHAU SY’N YMWNEUD Â PHOBL

Mae pob un o’n chwe thema wedi’u rhannu’n **flaenoriaethau lefel uchel** i sicrhau ein bod yn cyflawni amcanion DHCW, sef datblygu’r Sefydliad Digidol newydd gan alluogi trawsnewid y gweithlu drwy gynyddu’r gallu a’r capasiti. Bydd y blaenoriaethau allweddol hyn yn canolbwyntio ar gyflawni gwelliannau ym mhob un o’r meysydd canlynol.

THEMÂU ALLWEDDOL

BLAENORIAETHAU SY’N YMWNEUD Â PHOBL

Arweinyddiaeth Eithriadol	Arwain a Rheoli Hyfforddi a Datblygu Rheoli Talent Cynllunio ar gyfer olyniaeth
Sefydliad Gwych i Weithio iddo	Diwylliant a Datblygu Sefydliadol Amrywiaeth/Cydraddoldeb/Y Gymraeg Agenda Ymchwil ac Arloesi sy’n ffynnu
Cynllunio’r Gweithlu yn Strategol	Adnoddau – Recriwtio a Chadw Newid siâp y gweithlu Adolygu’r gweithlu – gweithredu Fframwaith Digidol, Data a Thechnoleg a Mwy ledled Cymru ar gyfer proffesiynau digidol
Tyfu Ein Pobl Ein Hunain	Tyfu Ein Pobl Ein Hunain Llwybrau Gyrfa Gweithio mewn Partneriaeth ac ar y Cyd
Llesiant ac Ymgysylltu	Llesiant ac ymgysylltu
Ffyrdd Newydd o Weithio	Ffyrdd Newydd o Weithio

ADNODDAU

RECRIWTIO

Bod yn gyflogwr o ddewis drwy ddenu'r bobl orau sy'n adlewyrchu'r cymunedau rydym yn gweithio ynddynt ac sy'n gwneud y gorau o'r holl fanteision a ddaw yn sgil amrywiaeth i DHCW. Sefydlu brand DHCW a gwneud y mwyaf o gyfleoedd ac offer marchnata digidol, gan ddefnyddio dulliau dethol arloesol o gynefino a hynny drwy gynnig manteision deniadol, hyblyg a chystadleuol i fod yn gyflogwr digidol o ddewis.

YMSEFYDLU A CHYNEFINO

Prosesau ymsefydlu a chynefino arloesol ac addysgiadol sy'n galluogi dechreuwyr newydd i gyfrannu'n gyflym ac yn effeithiol a theimlo'n rhan o deulu DHCW.

Byddwn yn cyflawni'r blaenoriaethau hyn drwy ganolbwyntio ar gamau mesuradwy penodol.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Creu brand DHCW a marchnata digidol i godi proffil DHCW, arddangos y pecyn buddion cyfan sy'n cynnwys buddion nad ydynt yn ariannol i ddod yn gyflogwr o ddewis a gydnabyddir yn allanol.
- Cynyddu prentisiaethau a chynlluniau i raddedigion.
- Gwneud y defnydd gorau o offer cyfryngau cymdeithasol i gynyddu diddordeb a nifer yr ymgeiswyr yn ogystal â chefnogi diwrnodau agored, ffeiriau gyrfaedd, rhedeg canolfannau asesu a datblygu.
- Archwilio amrywiaeth o opsiynau adnoddau gan gynnwys datblygu a gweithredu strategaeth gomisiynu. Bydd hyn hefyd yn cynnwys banc cydweithredol DHCW.
- Gweithio mewn partneriaeth gyda Sefydliad Gwybodaeth Ddigidol Cymru (WIDI), ysgolion, prifysgolion, grwpiau cymunedol a grwpiau diddordeb arbennig fel cyn-filwyr, anabledd, rhywedd, ethnigrwydd er mwyn cynyddu'r gronfa dalent.
- Annog staff a phartneriaid i hyrwyddo cyfleoedd yn DHCW ac ar draws GIG Cymru.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Datblygu rhaglen ymsefydlu staff gynhwysfawr gyda dull cyfunol sy'n rhyngweithiol ac yn ddiddorol.
- Cyflwyno rhaglen ymsefydlu i reolwyr sy'n galluogi'r rheolwr newydd i ddeall y broses, gweithdrefnau a disgwyliadau sefydliad DHCW yn gyflym.
- Gweithredu rhaglen loywi a darparu offer a chanllawiau i reolwyr gefnogi cynefino.
- Gweithredu grŵp rhwydweithio o'r garfan ymsefydlu corfforaethol i gefnogi a meithrin perthnasoedd.

ARWAIN A RHEOLI

TALENT A CHYNLLUNIO OLYNIAETH

Sicrhau bod gan DHCW dalent hanfodol o fewn diwylliant o amrywiaeth, cydraddoldeb a chynhwysiant, i ddiogelu ein gweithlu at y dyfodol. Byddwn yn nodi, datblygu a thyfu ein pobl bresennol a'r genhedlaeth nesaf o dalent yn DHCW ac ar draws timau digidol yn GIG Cymru – gan roi sylw arbennig i rolau hanfodol i sicrhau parhad sefydliadol ac i leihau un pwynt methiant.

DATBLYGU ARWEINYDDIAETH

Datblygu Rhaglen Arweinyddiaeth Eithriadol a Thosturiol DHCW a fydd yn galluogi arweinwyr presennol ac arweinwyr y dyfodol i arwain y sefydliad yn llwyddiannus trwy groesawu ac ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol, fel bod eu timau yn gallu darparu gwasanaeth o ansawdd uchel.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Datblygu strategaeth ar gyfer Rheoli Talent ac amlinellu ymagwedd DHCW
- Gweithredu system i gofnodi perfformiad, potensial, dyheadau, parodrwydd a datblygiad.
- Mapio rolau hanfodol presennol.
- Deall sefyllfa sylfaenol bresennol ein pobl a heriau o ran bylchau.
- Gweithredu canolfannau datblygu i nodi potensial a mynd i'r afael â bylchau o ran datblygu.
- Gweithredu Fframwaith Proffil Llwyddiant ar gyfer rolau Uwch Arweinwyr.
- Gwerthuso Rheoli Talent a chynllunio olyniaeth gan ddefnyddio dangosyddion perfformiad allweddol ac adolygu cynnydd yn erbyn offeryn diagnostig Rheoli Talent Cymru gyfan.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Ymgorffori diwylliant o arweinyddiaeth dosturiol drwy ddatblygu, cyflwyno a gwerthuso rhaglenni arweinyddiaeth DHCW pwrpasol ar gyfer pob cam o'r cylch gyrfa.
- Mewn cydweithrediad ag Addysg a Gwellfa Iechyd Cymru (AaGIC), prifysgolion a phartneriaid eraill, cynnig cyfleoedd dysgu a rhwydweithio ehangach gan gynnwys cymwysterau a nawdd.

ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH

DATBLYGU RHEOLWYR

Rheolwyr hyderus a galluog sy'n meddu ar yr wybodaeth, y sgiliau a'r offer perthnasol i reoli a datblygu eu timau'n effeithiol.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Datblygu Model Arweinyddiaeth DHCW a'r map ffordd i gefnogi gweithrediad y rhaglen arweinyddiaeth sy'n dangos sut y gall unigolion dyfu a symud ymlaen ar bob cam o'u gyrfa rheoli ac arwain hyd at y Prif Weithredwr.
- Datblygu matrices aeddfedrwydd a mapio rolau rheoli presennol sy'n cyd-fynd â Fframwaith Digidol, Data a Thechnoleg a Mwy.
- Nodi, datblygu, cyflwyno a gwerthuso modiwlau rheoli craidd.

HYFFORDDI A DATBLYGU

DYSGU PARHAUS

Rheolwyr hyderus a galluog sydd â'r wybodaeth, y sgiliau a'r offer perthnasol i reoli a datblygu eu timau'n effeithiol.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Sicrhau model cynaliadwy wedi'i wreiddio i alluogi rhannu profiad, gwybodaeth a sgiliau yn DHCW i atal un pwynt methiant.
- Datblygu catalog o ffyrdd posibl o lenwi'r anghenion hyfforddi/datblygu a nodwyd. Hyrwyddo dysgu cyfunol, creu awydd i ddysgu a nodi hyrwyddwyr dysgu.
- Archwilio rhaglenni a ariennir yn allanol i ennill cymwysterau academiaidd.
- Cynnal Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddi i ddeall yr her bresennol o ran bylchau.

DIWYLLIANT A DATBLYGU SEFYDLIADOL

GWERTHOEDD AC YMDDYGIADAU

Parhau i gael ei gydnabod a'i argymell fel lle gwych i weithio iddo, lle mae ein gwerthoedd a'n hymddygiad yn cael eu datblygu gyda'n pobl a'u gwreiddio ym mhopeth a wnawn.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Datblygu a gweithredu fframwaith gwerthoedd ac ymddygiadau newydd mewn partneriaeth â staff, cydweithwyr undeb a Bwrdd DHCW i gefnogi esblygiad Diwylliant DHCW.

FFYRDD NEWYDD O WEITHIO

GWNEUD Y MWYAF O'R FFYRDD

NEWYDD O WEITHIO

Ar gyfer y gweithiwr a'r cyflogwr.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Datblygu a gweithredu fframwaith ffordd hybrid o weithio.
- Datblygu fframwaith canllawiau perfformiad da ar gyfer pob un o'n pobl.
- Datblygu canllawiau a chefnogaeth i reolwyr a phobl.
- Datblygu a darparu hyfforddiant i gefnogi ffyrdd newydd o weithio.

TYFU EIN POBL EIN HUNAIN

CYNYDDU CAPASITI

Creu cronfa dalent barhaus o bobl i fodloni galw cynyddol DHCW a'r gweithlu digidol yn GIG Cymru trwy gynllunio gweithlu integredig, gweithio mewn partneriaeth a chydweithio.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Cynyddu llwybrau rhaglenni prentisiaeth a nifer y prentisiaid ar draws DHCW a GIG Cymru.
- Cynyddu rhaglenni a lleoliadau i raddedigion yn y sefydliad drwy wneud y mwyaf o gyfleoedd DHCW ar draws nifer o broffesiynau. ee, Lleoliadau yn yr haf, Interniaethau Myfyrwyr ac ati, a thrwy weithio gyda phartneriaid prifysgol i recriwtio graddedigion i sicrhau bod DHCW yn dod yn gyflogwr digidol o ddewis.
- Archwilio nawdd i fyfyrwr graddedig Ymchwil ac Arloesi.
- Ymgysylltu â chymunedau lleol ac ysgolion i hyrwyddo DHCW fel cyflogwr digidol o ddewis.
- Hyrwyddo perthynas gyda'r sector addysg i ddylanwadu ar gynnwys cyrsiau a chanlyniadau a'u hyrwyddo ac i sicrhau cronfa dalent yn y gofod digidol.

LLWYBRAU GYRFA

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol.

To achieve this we will:

- Diffinio llwybrau gyrfa ac adnewyddu ein hymagwedd at ddarparu Prentisiaethau, gweithio mewn partneriaeth â Sefydliad Gwybodaeth Ddigidol Cymru (WIDI) a darparwyr addysg eraill i gynyddu llwybrau rhaglenni prentisiaeth.
- Datblygu matrices aeddfedrwydd a mapio'r gweithlu presennol.
- Datblygu catalog o ffyrdd posibl o lenwi'r anghenion hyfforddi/datblygu a nodwyd.
- Archwilio rhaglenni a ariennir yn allanol i gynyddu cymwysterau academiaidd.

LLESIANT AC YMGYSYLLTU

PARHAU I ADEILADU AR Y MENTRAU A GYFLWYNWYD YN YSTOD Y PANDEMIG

Gan ganolbwyntio'n benodol ar gadernid a llesiant. Darparu gwybodaeth a chymorth priodol i'r rheolwr a'r aelod o staff trwy wneud y mwyaf o sianeli cyfathrebu amrywiol yn DHCW.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Cynnal safonau cyfredol ar gyfer arferion pobl da megis y Safon Aur Iechyd Corfforaethol, BS76000 a BS76005.
- Cyflwyno'r fframwaith Parch a Datrys mewn partneriaeth â chydweithwyr yn yr Undeb.
- Archwilio cymorth llesiant rhithwir ar gyfer rheolwyr ac aelodau o staff.
- Gwerthuso mentrau a hyfforddiant presennol i wella cymorth yn barhaus.

AMRYWIAETH/CYDRADDOLDEB A CHYNHWYSIANT

SICRHAU DIWYLLIANT CYNHWYSOL AC AMRYWIOL

Pan fo pobl yn cael eu cefnogi ac yn teimlo'n hyderus a'u bod yn cael eu gwerthfawrogi am eu cyfraniad unigryw a lle mae eu llais yn cael ei glywed. Rydyn ni eisiau i bawb ffynnu yn y gwaith ac i deimlo wedi'u grymuso i fod y gorau y gallant fod.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Cytuno ar strategaeth Amrywiaeth, Cydraddoldeb a Chynhwysiant sy'n cynnwys cynlluniau wedi'u targedu a matrices rhanddeiliaid i ddenu gweithlu amrywiol i DHCW.
- Cyflwyno sesiynau ymwybyddiaeth i alluogi dealltwriaeth gyffredin o Amrywiaeth, Cydraddoldeb a Chynhwysiant a pham mae'n bwysig i DHCW.
- Archwilio a gweithio'n agos gyda phartneriaid presennol i ddenu gweithlu mwy amrywiol.
- Gwerthuso a mesur effaith mentrau cydraddoldeb a chynhwysol trwy amrywiaeth o ddulliau.
- Ymgysylltu ac annog staff DHCW i ddysgu Cymraeg.

SIÂP Y GWEITHLU

DATBLYGU MODELAU GWEITHLU NEWYDD

Sy'n cefnogi cyfeiriad sefydliad DHCW
a'r proffesiwn Digidol yn y dyfodol ar
draws GIG Cymru.

Bydd hyn yn cael ei gyflawni trwy wneud y canlynol:

- Mabwysiadu fframwaith Digidol, Data a Thechnoleg a Mwy i gefnogi cynlluniau gweithlu ar unwaith ac ar gyfer yr hirdymor o fewn cyfarwyddiaethau yn DHCW ac ar draws timau digidol yng Nghymru gan sicrhau bod gan GIG Cymru y bobl iawn gyda'r gwerthoedd, ymddygiadau, sgiliau a hyder cywir.
- Cydweithio â'r proffesiwn Digidol ar draws GIG Cymru i ddatblygu cynllun gweithlu cenedlaethol ar unwaith ac ar gyfer yr hirdymor, sy'n cyd-fynd â'r Strategaeth Ddigidol Genedlaethol a'r Fframwaith Digidol, Data a Thechnoleg a Mwy.
- Datblygu ar gyfer strategaeth recriwtio'r proffesiwn digidol i wella'r cyflenwad drwy adeiladu ar y bartneriaeth academiaidd, cynyddu prentisiaethau a chynlluniau graddedigion ledled Cymru.
- Gweithredu systemau gweithlu digidol i ragweld gofynion gweithlu'r dyfodol trwy ddadansoddi data, modelu a sganio'r gorwel trwy weithio mewn partneriaeth.
- Blaenoriaethu a dehongli data i lywio yn well strategaethau'r gweithlu ac ymyriadau wedi'u targedu.

